

Asignaturas:

- Gestión del Talento
- Planeamiento Estratégico
- Legislación Laboral
- Diseño de Puestos
- Compensaciones y Remuneraciones
- Selección de Personal
- Capacitación de Personal
- Responsabilidad Social Corporativa
- Gestión Financiera
- Gerencia de RR.HH
- Negociación
- Seguridad Ocupacional
- Taller de Lectura I, II, III

Docentes:

- | | |
|--------------------------|---|
| • José Alarcón C | Docencia Universitaria en Negociación (Posgrado) URP-UPC. |
| • Cesar Alosilla-Velazco | Gerente General Optimus Consulting. |
| • Cesar Berrocal M. | Consultor en Recursos Humanos. |
| • Diego Calvo Ibañez | Gerente General - DC Consulting S.A.C. |
| • José De la Mena M. | Docencia Universitaria en Seguridad Ocupacional. |
| • Felipe Flores G. | Director de Negocios Cornestone-Spray Wash y Socio Principal AFP&P- Estudios de abogados. |
| • Neptali Franco T. | Director de Recursos Administrativos y Financieros - LimaTours. |
| • Enrique Gallardo B. | Consultor en RRHH Y COACH. |
| • Miguel Huapaya S. | Consultor asociado en gestión de Compensaciones-HR Latam- HR-In |
| • Enrique Loyola C. | Gerente de Unidad de Negocios e Innovación-EDB PERU S.A. |
| • Aida Vitor. | Consultora asociada en LHH-DBM PERU. |
| • Fernando Soto LI. | Consultor en RRHH-Gerente Central Corporación Century S.A.C |
| • Silvialili Valdivia T. | Consultora en RRHH en Personalía SAC. |
| • Juan C Vasquez L. | Coordinador Nacional Proyecto ITTO (International Tropical Timber Organization) |
| • Ricardo Gutierrez Z. | Docente Capacitador en UNIFE - Escuela de Posgrado P.N.P. |

*Nota: Una vez efectuado el pago no hay derecho a devolución

Acreditación:

Para acreditar el programa se requiere haber cumplido con el desarrollo de las doce asignaturas y tres talleres de lectura.

A los participantes que cumplan con los requisitos académicos se les otorga:

- **DIPLOMA EN RECURSOS HUMANOS** expedido y firmado por el Rector de la Universidad Ricardo Palma.
- **CERTIFICADO DE NOTAS** expedido por el área de registro académico del Instituto de Estudios en Recursos Humanos de la Universidad Ricardo Palma.

Requisitos de Inscripción:

- Grado académico alcanzado (Universitario o Técnico) - **Escaneado**
- DNI vigente - **Escaneado**
- Foto (con fondo blanco) - **Escaneado**
- Descargar Ficha de Matricula
- Pago de la Primera Cuota

Inversión :

- Costo Total: S/. 2,550 Soles.
- Forma de Pago: Tres cuotas de S/. 850 Soles.

Duración: 6 meses (3 módulos).


Horarios:


Opción A (Virtual): Martes y Jueves 7:00 pm - 10:00 pm


Opción B (Presencial): Sábados 08:00 am - 2:15 pm.

Informes e Inscripciones

 :ierh@urp.edu.pe

 :7080100
:7080000 anexo 7106

 :993 157 809

 :Lun a Sáb: 9:00 am - 1:00 pm
:Lun a Vie: 4:00 pm - 8:00 pm




Instituto de Estudios en Recursos Humanos

UNIVERSIDAD RICARDO PALMA



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HUMANOS



 993 157 809

"El Profesional de Recursos Humanos desempeña un rol cada vez más importante dentro de organizaciones al encargarse de la Gestión y del Conocimiento y Talento Humano, Liderazgo, Trabajo en Equipo y Manejo del Cambio"

Descripción:

- Es un programa de especialización dirigido a personas de diversa trayectoria ocupacional o académica, interesadas en acreditar sus competencias en las áreas de los RRHH.
- Puesto en marcha desde el 2000, ha graduado a más de seis mil profesionales y ciento veinte y cinco (125) promociones.
- Programado en seis meses, se presenta organizado en tres módulos de ocho semanas de duración. Se desarrollan en cada módulo cuatro cursos y un taller de lectura.
- Los Docentes son reconocidos gerentes y consultores con amplia experiencia en RRHH.
- La didáctica se centra en la exposición y diálogo, revisión de casos, lecturas y ejercicios prácticos con el apoyo de guías de clases y ayudas visuales.



Visión:

- El Programa de Especialización en Recursos Humanos contribuye al mejoramiento de las condiciones laborales en una organización y responde a las exigencias de centrar a las personas como el activo mas valioso de la organización



Misión:

- Se propone formar profesionales en la gestión de Recursos Humanos con las competencias que faciliten las tareas de sostener la buena integración de personas y organizaciones.



Objetivos:

Ampliar	concepciones, en base a los modelos de la gestión del talento.
Alinear	estrategias de la empresa con la planificación de recursos humanos.
Actuar	con responsabilidad social.
Armonizar	procesos de diseño de puestos.
Afianzar	la selección y contratación.
Afirmar	el desarrollo de personal a través de la capacitación.
Aplicar	la legislación laboral.
Acentuar	el uso de conceptos de negociación en las relaciones laborales.
Administrar	las nuevas tendencias en los sistemas de remuneraciones.
Apoyar	el bienestar y seguridad ocupacional.
Atender	la lecturas relacionadas con los recursos humanos.
Adaptar	la Gerencia Integral a la Organización.

Se espera que al término de este programa los participantes estén en condiciones de desempeñarse en el área de Recursos Humanos o en áreas afines que impliquen la conducción de personal.