



UNIVERSIDAD RICARDO PALMA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA

SILABO

I. DATOS ADMINISTRATIVOS

1. Asignatura	:	Legislación Laboral
2. Código	:	AD 0505
3. Naturaleza	:	Teórico/práctico
4. Condición	:	Obligatorio
5. Requisito (s)	:	Legislación Comercial
6. Número de créditos	:	3
7. Número de horas	:	2 Teoría – 2 Práctica
8. Semestre Académico	:	2023-II
9. Docente y Correo Institucional	:	
Rondón Vásquez, Edwin		edwin.rondon@urp.edu.pe
Bouroncle Velasquez, Mauricio Renato		mauricio.bouroncle@urp.edu.pe

II. SUMILLA

Derecho laboral. Legislación Laboral vigente. Régimen Privado. Teoría del Derecho. Aspectos constitucionales. Código Civil. Contratos y locación de Servicios. Marco jurídico empresarial.

III. COMPETENCIAS GENÉRICAS A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Son competencias genéricas de la presente asignatura, las siguientes:

1. Capacidad de comunicación oral y escrita.
2. Capacidad crítica y autocrítica.
3. Capacidad para tomar decisiones.
4. Habilidades interpersonales.
5. Capacidad para motivar y conducir hacia metas comunes.
6. Habilidad para trabajar en forma autónoma.

IV. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Son competencias específicas de la presente asignatura, las siguientes:

1. Ejercer el liderazgo gerencial, hacia el logro y persecución de metas en la organización para desarrollar estrategias exitosas dentro del marco de la legislación laboral vigente, del pensamiento estratégico, el cambio y la integración, bajo un enfoque de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial.
2. Desarrollar actividades en la organización, dentro del marco jurídico laboral vigente para crear un buen clima organizacional orientado a facilitar la toma de decisiones gerenciales adecuadas, la adaptación al cambio y el logro de las metas empresariales, bajo un enfoque de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial.

V. DESARROLLA EL COMPONENTE DE: INVESTIGACIÓN ()

RESPONSABILIDAD SOCIAL (X)

Esta asignatura forma parte del sistema de evaluación de la Extensión Universitaria y Proyección Social.

VI. LOGRO DE LA ASIGNATURA

Al término del curso el estudiante, explica los aspectos generales del Derecho y la Legislación Laboral aplicados a la gestión de la organización, identificando las principales áreas de actuación y su contribución con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

VII. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

UNIDAD I	DERECHO LABORAL Y LEGISLACIÓN LABORAL	
LOGRO	El alumno, describe, la Legislación individual. Ingreso, permanencia y retiro del trabajador dependiente privado.	
SEMANAS	CONTENIDOS	METODOLOGIA
1-4	<ol style="list-style-type: none">1. Derecho Laboral y legislación laboral.<ol style="list-style-type: none">1.1. Conceptos.1.2. Diferencias.1.3. Dignidad del trabajo.1.4. Ubicación.Contenido Transversal:01: Responsabilidad Social2. Trabajadores del régimen de la Actividad Privada.<ol style="list-style-type: none">2.1. Conceptos.2.2. Denominación.2.3. Clases.2.4. Aplicación jurisdiccional de la ley Laboral.2.5. Trabajadores comprendidos en el régimen de la Actividad Privada.2.6. Trabajadores con régimen legal específico.2.7. Trabajadores excluidos del Régimen de la Actividad Privada.3. Contratos.<ol style="list-style-type: none">3.1. Conceptos.3.2. Requisitos.3.3. Locación de servicios.3.4. Contrato de trabajo.Contenido Transversal:02: Participación ciudadana, desarrollo económico, social y democrático4. Facultades del empleador.<ol style="list-style-type: none">4.1. Contratos sujetos a modalidad.4.2. Otras modalidades de contratación.4.3. Contrato de trabajadores extranjeros.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición Docente.• Lectura seleccionada: Análisis y discusión.• Estudio de caso: Análisis y Discusión.• Ejercicio de aprendizaje individual.• Práctica calificada 1

UNIDAD II	PRESTACIONES, VACACIONES Y PLANILLAS	
LOGRO	El alumno, explica, Los diferentes aspectos que intervienen en la eficiente gestión de las prestaciones laborales, las vacaciones y la elaboración y control de planillas, dentro de la normativa legal vigente.	
SEMANAS	CONTENIDOS	METODOLOGIA
5-8	5. Prestación de trabajo y Remuneraciones. 5.1. Periodo de prueba. 5.2. Jornada legal. 5.3. Horas extras. 5.4. Descanso Semanal y días feriados no laborables. Contenido Transversal: 03: Sostenibilidad económica, social y ambiental 6. Vacaciones. 6.1. Concepto. 6.2. Significación. 7. Remuneraciones. 7.1. Concepto. 7.2. Gratificación. 7.3. Asignación familiar. Contenido Transversal: 04: La igualdad social 8. Modificaciones de Planillas y boletas de pago. 8.1. Concepto. 8.2. Importancia.	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición Docente. • Lectura seleccionada: Análisis y discusión. • Estudio de caso: Análisis y Discusión. • Ejercicio de aprendizaje individual. • Práctica calificada 2 EVALUACIÓN PARCIAL

UNIDAD III	BENEFICIOS GENERALES, RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	
LOGRO	El alumno, explica, los aspectos más importantes de la Legislación Laboral colectiva, la conciliación entre empresa y personal y los aspectos legales a tomar en cuenta para una acertada negociación colectiva.	
SEMANAS	CONTENIDOS	METODOLOGIA
9-12	9. Seguro de vida. Contenido Transversal: 05: Lucha anticorrupción 10. Otros avances del Decreto Legislativo N° 728. Causas de extinción del contrato. Suspensión del contrato de trabajo. 11. Compensación por Tiempo de Servicios (CTS). 11.1. Concepto. 11.2. Propósito legal. 11.3. Alcances. 11.4. Cálculo de CTS. Contenido Transversal: 06: Objetivos de Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición Docente. • Lectura seleccionada: Análisis y discusión. • Estudio de caso: Análisis y Discusión. • Ejercicio de aprendizaje individual. • Práctica calificada 3

	<p align="center">Sostenible (ODS)</p> <p>12. Relaciones colectivas de trabajo. 12.1. Análisis y comentario. 12.2. Garantías del trabajador. 12.3. Pliego de reclamos.</p>	
--	--	--

UNIDAD IV RELACIONES SINDICALES		
LOGRO	El estudiante, indica, los temas más importantes relacionados con el enfoque legal de las relaciones sindicales en la organización dentro de un visión ética y sostenible.	
SEMANAS	CONTENIDOS	METODOLOGIA
13-16	<p>13. Asociación Sindical. 13.1. Enfoque. 13.2. Importancia.</p> <p>Contenido Transversal: 07: Derecho de familia y discapacidad</p> <p>14. Derecho de Huelga. 15. Sistema de Pensiones.</p> <p>Contenido Transversal 08: Liderazgo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición Docente. • Lectura seleccionada: Análisis y discusión. • Estudio de caso: Análisis y Discusión. • Ejercicio de aprendizaje individual. <p>EVALUACIÓN FINAL</p>

VIII. ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

En el desarrollo del presente curso, alineados con las competencias buscadas a los contenidos del silabo se aplicarán los siguientes instrumentos didácticos:

1. Aprendizaje Basado en Tecnologías Informáticas de Cómputo (TIC).
2. Casuística Aplicada.
3. Aprendizaje Basado en Problemas (ABP).
4. Investigación Formativa.
5. Asistencia, Participación y Trabajo en equipo.
6. Lecturas aplicadas.

IX. EVALUACIÓN

El sistema de evaluación del curso es el siguiente:

$$PROM = (PAR+FIN+PPRA) / 3$$

Se aplica examen sustitutorio para el examen parcial o final, siempre que el promedio de prácticas sea de 07 o más.

El Promedio de prácticas (PPRA) se obtendrá de la siguiente manera:

$$PPRA = (PRA1+PRA2 +PRA3+TRP) / 4 \quad (TRP=Trabajo práctico)$$

En caso que el docente desee aplicar otro sistema de evaluación deberá coordinar con la dirección de la escuela.

La estructura de evaluación se da en las unidades formativas considerando la estructura de competencias que se presenta a continuación.

COMPETENCIAS	INSTRUMENTOS/CONTENIDOS	PORCENTAJE
Actitud	<ul style="list-style-type: none"> Asistencia, puntualidad y trabajo en equipo 	De acuerdo a las consideraciones del curso
Conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> Participación en clase Prácticas expositivas en PPT Lecturas especializadas 	
Procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de Casos Mapas conceptuales Debates 	
Investigación Aplicada	<ul style="list-style-type: none"> Investigaciones basadas en casos reales Investigación especializada 	

X. RECURSOS

Para el desarrollo del presente curso se requerirá el uso de los siguientes recursos:

1. Aula Virtual
2. Whatsapp
3. Excel
4. Powerpoint
5. Software específicos
6. Real Statistic y Megastat.
7. Videos

XI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- *Manual Laboral, Tomo I y II*
De los Eros Pérez Alveal y Morales Corrales Pedro
Editorial EDICA
2000
- *Contrato de Trabajo. Tomo I*
Cabanillas Guillermo.
Editores Libreros
1963
- *Derecho del Trabajo*
Gómez Valdez, Francisco
Editorial San Marcos
1996
- *Legislación General del trabajo*
González Nieves, Orlando
Editorial EDICA
1996
- *Legislación Laboral. Régimen Privado*
Rondón Vásquez, Edwin
Editorial Nóstica
2014