



UNIVERSIDAD RICARDO PALMA

Rectorado

Oficina de Desarrollo Académico, Calidad y Acreditación



SÍLABO 2023-II

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Escuela Profesional de Administración de Negocios Globales

I. DATOS ADMINISTRATIVOS:

1. Asignatura	: Derecho Empresarial II
2. Código	: NG02606
3. Naturaleza	: Teórico / Práctica
4. Condición	: Obligatoria
5. Requisitos	: NG02506 – Derecho Empresarial I
6. Número de créditos	: Tres (03)
7. Número de horas semanales	: 4 (Teórica: 02 / Práctica: 02)
8. Semestre Académico	: VI
9. Docente	: Dr. Eduardo Beltrán Ponce
10. Correo institucional	: eduardo.beltran@urp.edu.pe ebeltran.academico@hotmail.com

II. SUMILLA:

La asignatura es de naturaleza obligatoria y pertenece al área de Formación Profesional Básica, es de carácter práctico y tiene como propósito proporcionar a los estudiantes las herramientas necesarias para comprender y aplicar las fuentes y principios del derecho del trabajo y los aspectos más importante de la legislación laboral nacional e internacional, utilizando el análisis de los fundamentos de la doctrina laboral y su aplicación en los negocios globales. La asignatura comprende las siguientes cuatro (4) unidades de aprendizaje: Contratación laboral, Beneficios laborales en una empresa (dos partes), Suspensión y extinción de la relación de trabajo y, Regímenes laborales especiales.

III. COMPETENCIAS GLOBALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

- Múltiples Inteligencias.
- Múltiples Valores.

IV. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

- Competencia de Legislación Laboral y Operaciones Globales.
- Competencia de Administración y Negocios Globales.

V. DESARROLLA EL COMPONENTE DE: INVESTIGACION (X) RESPONSABILIDAD SOCIAL ()

VI. LOGRO DE LA ASIGNATURA:

Al finalizar la asignatura, el estudiante podrá diseñar propuestas de mejora tanto en la organización de una empresa en condición de empleadores, así como de trabajadores, utilizando el análisis de la normativa y jurisprudencia vigente en materia laboral, a fin de contribuir al logro de objetivos empresariales de carácter socio-laboral.

VII. PROGRAMACION DE CONTENIDOS:

UNIDAD I: CONTRATACIÓN LABORAL

LOGRO DE APRENDIZAJE: Al finalizar la unidad, el estudiante explica la dinámica, lógica e importancia del Derecho Laboral. Analizar la normativa y jurisprudencia actual. Aplicar los contratos de trabajo en todas sus modalidades.

SEMANA	CONTENIDO
1	<ul style="list-style-type: none"> - Introducción al Derecho de Trabajo. - Sujetos del Derecho Laboral. - Facultades del empleador.
2	<ul style="list-style-type: none"> - Contrato de trabajo. - Elementos del contrato de trabajo. - Diferencia con contratos civiles de locación de servicios.
3	<ul style="list-style-type: none"> - Contrato de trabajo indeterminado. - Contratos sujetos a modalidad. - Tiempo parcial.
4	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoreo y Retroalimentación. - Evaluación del logro.

UNIDAD II: BENEFICIOS LABORALES EN UNA EMPRESA (I)

LOGRO DE APRENDIZAJE: Al finalizar la unidad, el estudiante aplica la regulación laboral para reconocer los beneficios sociales de los trabajadores. Aplicar las obligaciones laborales que le corresponden a una empresa.

SEMANA	CONTENIDO
5	<ul style="list-style-type: none"> - Jornada de trabajo. - Horario de trabajo. - Trabajo en sobretiempo (horas extras).
6	<ul style="list-style-type: none"> - Remuneración computable y no computable. - Remuneración mínima vital (RMV). - Asignación familiar. - Utilidades.
7	<ul style="list-style-type: none"> - Gratificaciones.
8	<ul style="list-style-type: none"> - Examen Parcial

UNIDAD III: BENEFICIOS LABORALES EN UNA EMPRESA

LOGRO DE APRENDIZAJE: Al finalizar la unidad, el estudiante aplica la regulación laboral y reconoce los beneficios sociales de los trabajadores para aplicarlos en una empresa.

SEMANA	CONTENIDO
--------	-----------

9	- Compensación por tiempo de servicios (CTS).
10	- Descanso semanal. - Feriados y días no laborables.
11	- Vacaciones.
12	- Monitoreo y Retroalimentación. - Evaluación del logro de aprendizaje.

UNIDAD IV: SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO, RÉGIMENES LABORALES ESPECIALES

LOGRO DE APRENDIZAJE: Al finalizar la unidad, el estudiante aplica la normativa vigente y utiliza casos reales referidos a la suspensión y extinción del contrato de trabajo, en que se incluye el despido. Explicar los regímenes laborales especiales para utilizarlos en su vida profesional.

SEMANA	CONTENIDO
13	- Causas de suspensión y extinción de la relación de trabajo.
14	- Despido justificado, arbitrario y nulo. - Actos de hostilidad. - Despido incausado y fraudulento.
15	- Régimen laboral de las Mypes. - Régimen especial de los practicantes pre-profesionales y profesionales.
16	- Examen Final.
17	- EVALUACIÓN SUSTITUTORIA CON PRODUCTO FINAL: RÚBRICA

VIII. ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

Desarrollo de ejercicios individuales y en equipo, estudio y análisis de casos, discusión, prácticas, trabajos y estudio de casos.

IX. EVALUACIÓN

UNIDAD	TIPOS DE EVALUACIÓN	PESOS
I y II	Práctica Calificada (01)	16.66%
	Examen Parcial	33.33%
III y IV	Práctica Calificada (02)	16.66%
I a IV	Práctica Calificada (03): <ul style="list-style-type: none"> Sumatoria de tres clases prácticas: De 4 puntos (oral-grupal), 6 puntos (escrita, individual) y 10 puntos (oral-grupal). Se aumenta puntaje por asistencias y participación. Se reduce por faltas, tardanzas y plagios. El cuadro de estos puntajes se explica el primer día de clases. 	16.66%
	Examen Final	33.33%



X. RECURSOS

- Equipos: Computadora, laptop, tablet, celular.
- Materiales: Apuntes de clase del docente, separatas de problemas, lecturas, videos.
- Plataformas: Simulador SIMPRO, GanttProject, MS Project, Kahoot, Meet, Zoom.

XI. REFERENCIAS:

Bibliografía Básica

- MINISTERIO DE TRABAJO Y DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO.
Preguntas y Respuestas sobre las Medidas Laborales para afrontar el Estado de Emergencia Nacional (2020).
<http://www2.trabajo.gob.pe/el-ministerio-2/sector-empleo/dir-gen-form-cap-lab/preguntas-y-respuestas-covid-19/>
- MINISTERIO DE TRABAJO Y DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO.
Manual de Consultas Laborales (2019).
<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/307134/doc02224520190325120420.pdf>
- ESTUDIO BELTRÁN & SEMINARIO ABOGADOS
Actualizaciones laborales (2023).
<https://www.bysabogados.com/publicaciones/>

Bibliografía Complementaria

- PALACIOS MC BRIDE, Rosa María.
Conoce tus derechos laborales. Al derecho y al revés (2014).
<https://www.youtube.com/watch?v=DtExHiUAxw>
- TORRES MENDOZA, Ana Cecilia.
Los derechos de los practicantes en una empresa. Trabajo en Acción, del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2016).
<https://www.youtube.com/watch?v=BbyXJACgT7E>
- BELTRÁN PONCE, Eduardo
Contrato a Tiempo Parcial (2020)
<https://www.facebook.com/estudiobysabogados/videos/303810807589439>