



## **SILABO**

### **PROGRAMA DE GESTIÓN DE GOBIERNOS LOCALES Y REGIONALES PARA LA MUNICIPALIDAD DE SANTIAGO DE SURCO**

#### **CURSO: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO**

**Duración: 20 horas académicas**

**Docente: MAG. HUMBERTO TAMARIZ CUENTAS**

#### **1. SUMILLA**

Uno de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública al 2021 fue el contar con un Servicio Civil Meritocrático, lo que se conseguiría con la implementación de la reforma del Servicio Civil, mejorando la calidad y oportunidad de los servicios que se prestan a los ciudadanos.

Esta reforma se está consolidando con la Ley 30057, Ley del Servicio Civil; se unificarán los regímenes generales que coexisten en el sector público que generan distorsión y desigualdad, para contar con un único régimen gestionado sobre la base de los principios de mérito, igualdad de oportunidades y transparencia, profesionalizando con ello el sector público. Este nuevo Servicio Civil busca que personal sea el idóneo para los puestos requeridos, se encuentre capacitado y motivado, con un alto nivel de involucramiento que permita materializar las políticas públicas en beneficio de la población.

El curso presenta la situación actual de los recursos humanos en el sector público, realiza un análisis la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su implementación a través de las etapas para el tránsito. Revisa el modelo del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos SAGRH, con énfasis en los procesos de vinculación, de capacitación y de evaluación del desempeño.

#### **2. OBJETIVO**

El curso mejora las capacidades de los participantes, con el conocimiento y entendimiento del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos SAGRH y la Ley del Servicio Civil, así como con el de los lineamientos para la implementación del nuevo régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en las entidades públicas a través del proceso de tránsito al nuevo régimen. En particular, desarrolla los procesos de la gestión de la incorporación, capacitación y evaluación del desempeño integrantes del SAGRH.

#### **3. COMPETENCIAS**

Se espera al finalizar el Curso los participantes cuenten con las capacidades de gestión necesarias a fin de colaborar en la conducción de la organización pública hacia la



implementación del modelo de gestión de recursos humanos del servicio civil y la mejora de la calidad laboral de los servidores públicos. En particular, en los procesos de gestión de la incorporación, capacitación y evaluación del desempeño.

#### 4. MÓDULOS A DESARROLLAR

##### **MÓDULO 1.- INTRODUCCIÓN: EL SERVICIO CIVIL**

Organización del Estado. Los sistemas en la Administración Pública. Modernización y Reforma del Servicio Civil.

##### **MÓDULO 2.- TRÁNSITO A LA LEY DEL SERVICIO CIVIL Y SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General. Tránsito al régimen del servicio civil. El Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.

##### **MÓDULO 3.- PROCESOS DE LA GESTIÓN DE LA INCORPORACIÓN**

Incorporación al Servicio Civil: Procesos de selección vinculación, inducción y periodo de prueba.

##### **MODULO 4.- PROCESO DE CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DEL RENDIMIENTO**

Proceso de Capacitación: Etapas de planificación, ejecución y evaluación. Subsistema de gestión del rendimiento y proceso de evaluación del desempeño. Etapas del ciclo de la gestión del rendimiento. Gestión por competencias.

#### 5. METODOLOGÍA

##### ***Metodología de enseñanza:***

Las actividades se basarán en:

- ✓ *Exposición del módulo por el docente explicando los aspectos sustantivos de la sesión.*
- ✓ *Alcance virtual de textos y lecturas para trabajo individual de los participantes*
- ✓ *Tareas encargadas teniendo como base la exposición y las lecturas.*

**Metodología de evaluación:** Los participantes deberán presentar los trabajos *encargados*, respecto a los módulos desarrollados durante el curso.

#### 6. PERFIL DEL EXPOSITOR

Magíster en Administración de Negocios Internacionales, Ingeniero Industrial experto en Recursos Humanos, Gestión por Procesos y Modernización de la Gestión Pública y Gerente Público de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.



UNIVERSIDAD  
RICARDO PALMA



EDUCACIÓN  
CONTINUA

Experiencia en gestión de modernización, recursos humanos, desarrollo de personal, gestión y dirección de proyectos, procesos y gestión pública en instituciones privadas y públicas.

Ha sido Director de Personal en el INEI; Coordinador de Potencial Humano del INABIF; Gerente de Recursos Humanos y Jefe de Desarrollo de Personal de la Contraloría General de la República; Especialista de la Autoridad Nacional del Servicio Civil; Gerente de Consultoría y Capacitación de Alfredo Paredes Consultores Asociados.

Docente universitario de Recursos Humanos, Modernización, Calidad y Procesos en maestrías de Administración y de Gestión Pública.