



**UNIVERSIDAD RICARDO PALMA
FACULTAD DE PSICOLOGIA**

**SEGUNDA ESPECIALIDAD
EN GESTION EDUCATIVA**

**ADECUACION CURRICULAR
(Ley N° 30220 y Estatuto URP)**

Lima-Perú

Plan de Estudios

Primer semestre

Código	Asignatura	Créditos	requisito	Teoría	Práctica
GE 101	Enfoques contemporáneos en gestión educativa	5		32	96
GE 102	Comportamiento organizacional	5		32	96
GE 103	Planificación educativa	4		32	64
GE 104	Marketing educativo	4		32	64
		18			

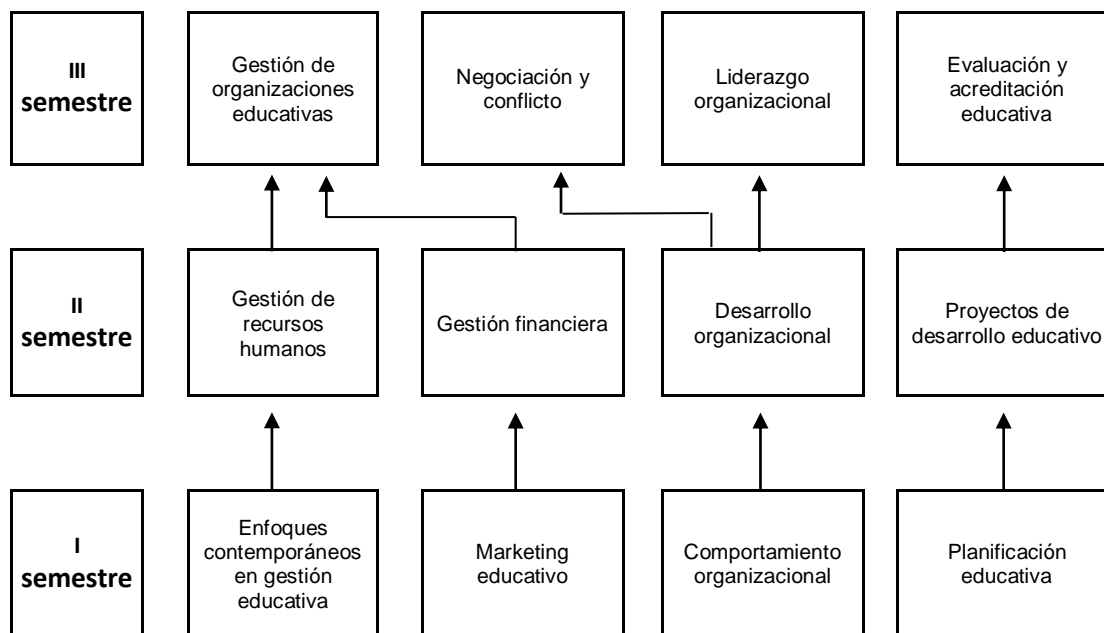
Segundo semestre

Código	Asignatura	Créditos	requisito	Teoría	Práctica
GE 201	Gestión financiera	4	GE 104	32	64
GE 202	Desarrollo organizacional	5	GE 102	32	96
GE 203	Proyectos de desarrollo educativo	4	GE 103	32	64
GE 204	Gestión de recursos humanos	5	GE 101	32	96
		18			

Tercer semestre

Código	Asignatura	Créditos	requisito	Teoría	Práctica
GE 301	Liderazgo organizacional	4	GE 202	32	64
GE 302	Gestión de organizaciones educativas	5	GE 201 GE 204	32	96
GE 303	Evaluación y acreditación educativa	5	GE 203	32	96
GE 304	Negociación y conflicto	4	GE 202	32	64
		18			

Malla Curricular



Sumillas y contenidos curriculares

GE 101 Enfoques contemporáneos en gestión educativa

El curso tiene como propósito que el participante conozca y reflexione sobre las principales tendencias y reformas educativas en el contexto regional y mundial, además que adquiera elementos conceptuales para interpretar conjuntamente con la comunidad educativa los cambios presentes y futuros en la sociedad y el estado.

GE 102 Comportamiento organizacional

El curso presenta los planteamientos de las ciencias del comportamiento que posibilitan al participante la comprensión de variables como percepción interpersonal, liderazgo, relaciones intergrupales y cultura organizacional que le permitirán la identificación y valoración adecuada de los problemas organizacionales en la institución educativa.

GE 103 Planificación educativa

Curso orientado al conocimiento y análisis del concepto de Planificación Estratégica, con relación a la viabilidad de las políticas en la planificación de sistemas educativos considerando los temas de diversificación, proyecto curricular de centro y proyecto curricular de aula.

GE 104 Marketing educativo

El curso introduce al participante en el estudio de las variables más importantes del marketing, así como la investigación y el análisis de los mercados en términos de problemas, necesidades y el comportamiento del usuario en el sector educativo.

GE 201 Gestión financiera

El curso proporciona conocimientos y prácticas sobre temas relacionados al análisis e interpretación de los estados financieros así como elaboración de indicadores financieros, costos y presupuestos en el proceso de gestión de una entidad educativa.

GE 202 Desarrollo organizacional

El curso entrena al participante en el desarrollo de programas de intervención organizacional tales como la planificación estratégica, el enfoque de sistemas, la formación de equipos, la mejora de procesos y aprendizaje organizacional para la mejora de la organización educativa.

GE 203 Proyectos de desarrollo educativo

En el curso trata sobre la planificación y gestión de proyectos educacionales que contribuyen al desarrollo integral de las instituciones educativas y el progreso de la comunidad en general, para ello se desarrollan los conceptos, herramientas y procedimientos para la formulación y evaluación de proyectos educativos institucionales.

GE 204 Gestión de recursos humanos

El curso tiene como propósito permitirle al participante la comprensión de la gestión de recursos humanos, con aplicaciones estratégicas, como un proceso de educación de adultos, siendo importantes los conocimientos, habilidades y actitudes para desarrollar instancias de trabajo y aprendizaje en equipo. Asimismo, se analizan los principales elementos para diseñar un mecanismo de control de gestión del personal vinculándolo a la obtención de la mejora de los servicios educativos.

GE 301 Liderazgo organizacional

Se ofrecen los fundamentos y las herramientas tales como el coaching y el mentoring que permiten manejar con eficacia las organizaciones educativas.

GE 302 Gestión de organizaciones educativas

Se capacita a los participantes en los elementos conceptuales y técnicos en dirección y gestión para que lidere los procesos de transformación de las organizaciones educativas, tales como el desarrollo de modelos innovadores de gestión para su implementación e innovación. Se estudian diversos modelos exitosos para llevar a cabo planeamientos estratégicos, considerando previamente, los antecedentes, la situación actual y la situación futura. Se da a conocer diversas herramientas útiles para llevar a cabo un Planeamiento Estratégico Institucional.

GE 303 Evaluación y acreditación educativa

El curso proporciona conocimientos teóricos y prácticos sobre herramientas conceptuales, metodológicas e instrumentales sobre el proceso de elaboración de criterios y estándares de calidad que permitan la evaluación de los procesos que subyacen a los servicios educativos y que conducen a la certificación nacional e internacional.

GE 304 Negociación y conflicto

Curso teórico-práctico que tiene como propósito desarrollar herramientas conceptuales y prácticas para diseñar y realizar negociaciones eficaces y resolver conflictos y soluciones adecuadas con la finalidad de potenciar adecuadamente las fortalezas de las personas y de las organizaciones educativas transformando los problemas en posibilidades de crecimiento.