

Asignaturas:

- Gestión del Talento
- Planeamiento Estratégico
- Legislación Laboral
- Diseño de Puestos
- Compensaciones
- Selección de Personal
- Capacitación de Personal
- Responsabilidad Social Corporativa
- Gestión Financiera
- Gerencia de RR.HH
- Negociación
- Seguridad Ocupacional
- Taller I, II, III

Docentes:

- Humberto Montalva K Docente Universitario
Consultor de Empresas
- Cesar Alosilla Gerente Corporativo de RRHH
COSAPI-DATA
- José Alarcón C Consultor de Empresas y
conciliador extrajudicial
- Felipe Flores Gerente de RRHH
- Enrique Gallardo Consultor en RRHH.
ANDALE CONSULTING SAC.
- Fernando Soto Consultor en RRHH.
- Jorge Quijandria Consultor en Derecho Laboral
y docente en Legislación Laboral
- Neptali Franco Gerente LIMA TOURS S.A.
- Hugo Saldaña Experto en Gestión de RRHH.
- Miguel Huapaya Consultor en RRHH
- Cesar Berrocal Jefe de RRHH MI VIVIENDA
- Juan Vegas Orellana Jefe de RRHH de la PCM
- José De la Melena Docencia Universitaria en
Seguridad Ocupacional
- Juan Carlos Vasquez Coordinador del Plan de
Inversión Social y Calidad
Ambiental. MINAM
- Diego Calvo Gerente de Planificación y
Control Operativo. SAPIA S.A.
- Silvialili Valdivia Consultora en RRHH en
Personalia S.A.C
- Enrique Loyola Gerente de Innovación.
EBD Perú S.A.

Acreditación:

Para acreditar el programa se requiere haber cumplido con el desarrollo de las doce asignaturas y tres talleres.

A los participantes que cumplan con los requisitos académicos se les otorga:

- **DIPLOMA EN RECURSOS HUMANOS** expedido y firmado por el Rector de la Universidad Ricardo Palma.
- **CERTIFICADO DE NOTAS** expedido por el área de registro académico del Instituto de Estudios en Recursos Humanos de la Universidad Ricardo Palma.

NOTA: (El diploma en físico se entregará al reanudar las actividades de la Universidad Ricardo Palma)

Requisitos de Matricula:

- Grado académico alcanzado (Universitario o Técnico) - *Escaneado*
- DNI vigente - *Escaneado*
- Foto (con fondo blanco) - *Escaneado*
- [Ficha de Matricula](#)
- Pago de la Primera Cuota

Inversión :

- Costo Total: S/. 2,550 Soles.
- Forma de Pago: Tres cuotas de S/. 850 Soles.

Duración: 6 meses (3 módulos).

Horario:

Opción A: Lunes y Mier 19:00 - 22:00 hrs.

Opción B: Martes y Jueves 19:00 - 22:00 hrs.

Informes e Inscripciones

WEBSITE: [Ingresar Aquí](#) /✉:ierh@urp.edu.pe

*Nota: Una vez efectuado el pago no hay derecho a devolución

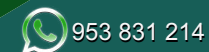


Instituto de Estudios en
Recursos Humanos

UNIVERSIDAD
RICARDO PALMA



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN
EN RECURSOS HUMANOS



"El Profesional de Recursos Humanos desempeña un rol cada vez más importante dentro de organizaciones al encargarse de la Gestión y del Conocimiento y Talento Humano, Liderazgo, Trabajo en Equipo y Manejo del Cambio"

Descripción:

- Es un programa de especialización dirigido a personas de diversa trayectoria ocupacional o académica, interesadas en acreditar sus competencias en las áreas de los RRHH.
- Puesto en marcha desde el 2000, ha graduado a más de seis mil profesionales y ciento diez (110) promociones.
- Programado en seis meses, se presenta organizado en tres módulos de ocho semanas de duración. Se desarrollan en cada módulo cuatro cursos y un taller de lectura.
- Los Docentes son reconocidos gerentes y consultores con amplia experiencia en RRHH.
- La didáctica se centra en la exposición y diálogo, revisión de casos, lecturas y ejercicios prácticos con el apoyo de guías de clases y ayudas visuales.



Visión:

- El Programa de Especialización en Recursos Humanos contribuye al mejoramiento de las condiciones laborales en una organización y responden a las exigencias de centrar a las personas como el activo mas valioso de la organización



Misión:

- Se propone formar profesionales en la gestión de Recursos Humanos con las competencias que faciliten las tareas de sostener la buena integración de personas y organizaciones.



Objetivos:

Ampliar	concepciones, en base a los modelos de la gestión del talento.
Alinear	estrategias de la empresa con la planificación de recursos humanos.
Actuar	con responsabilidad social.
Armonizar	procesos de diseño de puestos.
Afianzar	la selección y contratación.
Afirmar	el desarrollo de personal a través de la capacitación.
Aplicar	la legislación laboral.
Acentuar	el uso de conceptos de negociación en las relaciones laborales.
Administrar	las nuevas tendencias en los sistemas de remuneraciones.
Apoyar	el bienestar y seguridad ocupacional.
Atender	la lecturas relacionadas con los recursos humanos.
Adaptar	la Gerencia Integral a la Organización.
Acortar	la medición de los procesos.
Activar	el liderazgo y la comunicación organizacional.

Se espera que al término de este programa los participantes estén en condiciones de desempeñarse en el área de Recursos Humanos o en áreas afines que impliquen la conducción de personal.