



EXAMEN PARCIAL
Semestre Académico 2006-II

Curso : Administración de RR. HH.
Grupo : 01
Profesor : Ing. Ismael Cruz Sovero

Facultad de Ingeniería
Escuela de Ingeniería Informática

Fecha : 10.12.06
Hora : 13.30 a 15.30
Duración : 1 h. 30 m.

FAVOR LEER ATENTAMENTE ESTA NOTA PARA EVITAR RECLAMOS:
No se permite el préstamo de máquinas calculadoras, correctores y de ningún otro tipo de útil. El examen es sin copias ni apuntes.
Las respuestas deben ser colocadas en esta hoja, y no tendrán valor, si no tienen el respectivo sustento en el cuadernillo cuadriculado.
Antes de desearles suerte, les deseo éxito, ya que para estos casos la suerte no es determinante.

NOMBRE: _____

A.- Colocar una V o una F entre los paréntesis según la oración sea verdadera o falsa, respectivamente.

MEDITE BIEN SUS ANOTACIONES, NO SE CALIFICARAN RESPUESTAS BORRADAS O CORREGIDAS, INCLUIDAS CON EL USO DEL LIQUID PAPER.

- () En el reclutamiento se escogen a los trabajadores idóneos para ocupar los puestos vacantes de la organización.
- () La descripción del puesto esta incluida dentro de la descripción de tareas del puesto de trabajo.
- () La evaluación del desempeño esta diseñada para mantener y mejorar el desempeño laboral presente.
- () En las especificaciones del puesto se ubican las tareas que deben desempeñar los trabajadores que la ocupan
- () El modelo de las cuatro "C" para evaluar a los recursos humanos son: Competencia, compromiso, congruencia y capacidad.
- () El operario encargado de pintar las carpetas que produce una determinada empresa forma parte de la Mano de Obra Indirecta.
- () Ocupación, es una agrupación apropiada de diversos trabajos, poco mas o menos con los mismos requisitos de capacidad, responsabilidad, instrucción y experiencia y, por lo tanto, a los que corresponde una retribución y experiencia y, por lo tanto, a los que corresponde una retribución similar.
- () Juan Ramos ingresó a trabajar en el año 2000 ganando la suma de 120 soles. Actualmente gana 140 soles. Si el costo de vida en el año 2006 es de 224 con respecto al 2000, se puede concluir que Juan actualmente esta bien pagado.
- () En un determinado mes, Juan tuvo un salario bruto de 2400 soles, sobre los cuales se les descontó 200 soles por varios conceptos legales. Entonces se puede afirmar que su ganancia fue de 2200 soles.
- () El análisis de puestos es la técnica que se aplica para determinar la remuneración bruta mensual de los trabajadores

PROBLEMA N° 1 (3 puntos)

Juan Gómez, operario de una empresa productora de muebles entregó en 3 días de trabajo un lote de 240 carpetas que estuvieron previstas para ser producidas en 4 días. A Juan le pagan su remuneración utilizando el Sistema Rowan, para lo cual, se tiene establecido el salario base horario de 30 soles. Además de estos datos, a Juan le dijeron que el coeficiente de reparto del beneficio de ahorro de tiempo es de 5 a 1 entre el empleador y el trabajador respectivamente. Este último dato le preocupó hondamente a Juan.

A) Si usted fuera Juan ¿estaría preocupado? ¿Si o no? Diga por que (medite o ensaye bien su respuesta, ya que no se admite correcciones de ningún tipo ni borradores INCLUIDO EL LIQUID PAPER)

B) Cual es el coeficiente de reparto que tiene establecido la empresa:

Rpta: _____

PROBLEMA N° 2 (3 puntos)

Raúl Sánchez, trabaja en una empresa bajo el sistema de prima diferencial por pieza y cierto día trabajo bajo los parámetros siguientes:

- a) Salario horario base de 20 nuevos soles.
- b) La empresa tiene establecido que para 50 motas se debe emplear 4 horas
- c) El beneficio ofrecido es de 10%

En ese día ¿Cuanto ganó Raúl si entregó 92 motas?

Rpta: _____

PROBLEMA N° 3 (4 puntos)

Juan Gómez, operario de una empresa productora de muebles entregó en 3 jornadas de trabajo un lote de 240 carpetas que estuvieron previstas para ser producidas en 4 jornadas. A Juan le pagan su remuneración utilizando el Sistema Prima por pieza, para lo cual, se tiene establecido el salario base horario en 30 soles. Además de estos datos, a Juan le dijeron que la bonificación que ofrece la empresa es del 10%.

a) El pago diario que recibe Juan.

Rpta: _____

b) La Producción estándar establecida por la empresa

Rpta: _____

c) El costo de la mano de obra por cada carpeta

Rpta: _____

d) Cuanto ganaría Juan si trabajara a jornal.

Rpta: _____

FORMULAS:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| A) Salario por tiempo trabajado o jornal: | $S = so.t$ |
| B) Salario prima por pieza | $S = sot + nr.p$ |
| C) Salario prima diferencial por pieza | $S = sot + n1.p$ |
| D) Salario Rowan | $S = so.t + so.t \frac{(T-t)}{T}$ |
| E) Jornada de trabajo = 8 horas/día | |