



EXAMEN FINAL DE PSICOLOGIA

SEMESTRE 2,006 - I -

FECHA.....

APELLIDOS Y NOMBRES.....

CODIGO.....

GRUPO:.....

PROFESOR: Mg Canales Sierralta, José Antonio

NOTA.....FIRMA del ALUMNO.....

DURACION: 60 MINUTOS. NO SE PERMITE EL USO DE TELEFONOS CELULARES

SEÑALE USTED LA RESPUESTA CORRECTA, LETRAS (A,B,C,D,E) DE LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:

1. Usando el _____ una persona puede re-decidir lo que está bien y lo que está mal basada en acciones que, al ser examinadas en su realidad, conserven la salud y la dignidad de la persona y de la humanidad

- a) Padre del Padre
- b) Ethos
- c) Estado Adulto
- d) Estado Padre
- e) Adulto del Niño

2. Enfatizan la responsabilidad personal y las tendencias innatas al crecimiento personal

- a) Teoría de la responsabilidad
- b) Teoría sicoanalítica
- c) Teoría de Rogers
- d) Teoría Freudiana
- e) Teorías Humanistas

3. Pensamientos y sentimientos únicos y relativamente estables del individuo

- a) Cognitividad
- b) Procesos mentales
- c) Emocionabilidad
- d) Personalidad
- e) Concretismo

**4. Parte de la personalidad humana que representa a la conciencia.
(Teoría Freudiana)**

- a) Ello
- b) Super Yo
- c) Yo
- d) Principio de la realidad
- e) Racionalidad

5. Interesada en la gratificación inmediata de las necesidades primitivas

- a) Yo
- b) Super Yo
- c) Ello
- d) Sublimación
- e) Mecanismo de defensa

6. Personas psicológicamente sanas que disfrutan la vida a plenitud

- a) Personas con estado adulto
- b) Personas plenas (Teoría de Rogers)
- c) Funcionales en los estados de su personalidad
- d) Conocimiento acerca de uno mismo
- e) Personas con valores positivos

7. Rama de la psicología que estudia todos los aspectos de la conducta en los escenarios laborales

- a) Psicología de los Factores Humanos
- b) Psicología ergonómica
- c) Psicología del trabajo
- d) Psicología del desempeño laboral
- e) Psicología Industrial/organizacional

8. Aplica el conocimiento básico acerca de las capacidades y limitaciones humanas al diseño de herramientas, equipo, sistemas y productos

- a) Factores de diseño
- b) Factores de selección
- c) Factores de desempeño
- d) Factores relacionados al producto
- e) Factores humanos

9. Esfuerzos por hacer que los empleos sean mas motivantes para las personas que los desempeñan haciéndolos mas interesantes

- a) Diseños del trabajo
- b) Enriquecimiento del trabajo
- c) Diversificación del trabajo
- d) Esfuerzos de motivación
- e) Autoestima en el trabajo

10. Tendencia a asignar a las personas evaluadas una calificación mayor de lo que realmente merecen

- a) Efecto del Halo
- b) Calificación sobrevalorada
- c) Efectos de indulgencia
- d) Efecto transferencial
- e) Efecto optimo

11. Actitudes positivas o negativas de los individuos hacia su trabajo

- a) Conclusiones alentadoras en el trabajo
- b) Actitudes positivas al trabajo
- c) Satisfacción en el trabajo
- d) Elevada satisfacción en el trabajo
- e) Satisfacción laboral

12. Ejercen profundos efectos sobre sus seguidores y establecen con ellos tipos especiales de relaciones

- a) Líderes especiales
- b) Liderazgo del gran hombre
- c) Líder organizacional
- d) Líderes carismáticos
- e) Líderes potenciales

13. Expandir el trabajo para que incluya tareas adicionales de niveles superiores de habilidad o responsabilidad

- a) Diversificación del trabajo
- b) Diseños de trabajo
- c) Enriquecimiento en el trabajo
- d) Planes y programas de responsabilidad
- e) Trabajo gerencial

14) Los individuos alcanzan su mayor potencial

- a) Experiencia cumbre
- b) Personas plenas
- c) Personas triunfadoras
- d) Personas objetivas
- e) Autorrealización

15. Tiene libertad para escoger su comportamiento desde cualquier estado del yo; escoge de su pasado lo que es constructivo y descarta lo destructivo. Puede crecer y modificarse de acuerdo a las circunstancias.

- a) La persona con salud
- b) La persona plena
- c) La persona espontánea
- d) La persona que presenta intimidad
- e) La persona consciente

16. La persona que se reconoce como director (a) de su propia vida es:

- a) Emocionalmente sana
- b) Espontánea
- c) Consciente de si misma
- d) Persona plena
- e) Autónoma

17. El _____ debe ser claro, conciso y directo. Comprende: 1) Reconocimiento del problema 2) La decisión de hacer algo en relación con el problema específico 3) Un lenguaje sencillo para que el Niño Interior lo comprenda 4) La posibilidad que el propósito se cumpla

- a) Estado Adulto
- b) Estado Padre
- c) Contrato
- d) Ethos
- e) Technos

18. "Es doloroso enterrar a un buen amigo". El muchacho se deshace en llanto entre los brazos de su padre librándose así de su aflicción. En este momento hay _____ entre los dos. (Estructuración del tiempo).

19. La persona _____ se conoce a sí misma, conoce su pasado pero no esta compelida a repetirlo; usa sus sentidos para estar sintonizado con lo que está ocurriendo ahora; tiene libertad para sentir y experimentar por sí misma; su mente y su cuerpo trabajan al unísono

- a) Motivada
- b) Plena
- c) Autorrealizada
- d) Con experiencia
- e) Consciente

20. Creemos que el tiempo tiene gran valor que el uso del tiempo entre el nacimiento y la muerte es importante y que lo primordial es _____

- a) Autonomía
- b) La autorrealización
- c) La calidad de vida
- d) La espontaneidad
- e) La intimidad