



Examen Final
Semestre Académico 2006 -I

Curso: Administración de Recursos Humanos
Grupo: 01
Profesor: Ing. Ismael Cruz Sovero

Facultad de Ingeniería
Escuela de Ingeniería Informática

Fecha: 08.07.06
Hora: 11.00 a 13.00
Duración: 60 minutos

Nota: El examen es sin copias ni apuntes.
Esta prohibido el préstamo de calculadoras y correctores y el uso de celulares

NOMBRE: _____

PROBLEMA 1. (CUATRO PUNTOS)

Una empresa después de realizar un estudio de evaluación de puestos determinó su línea de tendencia expresada en $y = 15 + 2x$. Para establecer su estructura de remuneraciones, desea establecer categorías de una amplitud de 60 puntos y ajustar su línea de tendencia, para todas sus categorías en 25 soles hacia arriba.

Con esta información se le pide determinar la estructura de remuneraciones de la empresa para la III y V Categoría

Respuestas

Para la III Categoría	Para la V Categoría
Remuneración básica mínima =	Remuneración básica mínima =
Remuneración básica promedio =	Remuneración básica promedio =
Remuneración básica máxima	Remuneración básica máxima

PROBLEMA N° 2 (CUATRO PUNTOS)

Juan Gómez es un operario que trabaja bajo el sistema de prima diferencial por pieza bajo los siguientes datos:

- Salario horario base es de 20 soles.
- La prima por pieza pagada por la empresa es de 5 soles
- La producción real diaria del operario supera en 10 unidades a la producción estándar establecida por la empresa
- Para la determinación de la prima la empresa otorga una Bonificación del 20%.

Con estos datos se pide determinar:

- El salario horario real de Juan Gómez
- El tiempo tipo
- El costo de cada pieza producida

Rpta.

a)

b)

c)

NOMBRE: _____

Escribir una V o una F según la oración sea verdadera o falsa. Para calificar las respuestas como buena deben estar correctos la marca y su sustento. Una respuesta mala resta ½ punto

() En un manual de evaluación, los factores debe estar presente en todos los puesto y deben tener la misma intensidad.
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() La "Remuneración Bruta" de un trabajador tiene su sinónimo en su "Ganancia"
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() A la agrupación de diversos puestos de trabajo, poco más o menos con las mismas exigencias se le denomina "Clase"
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() El nivel mínimo que deben pagar las empresas es el equivalente al salario vital
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() El sistema de remuneración a destajo ofrece al trabajador un remuneración fija adicionado de un pago por sobre el estándar establecido por la empresa.
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() Bajo el concepto de "igual remuneración a igual trabajo", en el país se debe pagar el mismo salario a los trabajadores que ocupan el puesto de mecánicos
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() La justicia conmutativa del salario responde al concepto "¿Cuánto me das por mi puesto de trabajo?"
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() El valor equilibrante es el principio que dice que los trabajos que requieren habilidades y conocimientos equiparables merecen igual compensación, incluso si la naturaleza de la actividad laboral es diferente.
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() El compromiso y la competencia de los trabajadores son dos factores que se pueden tomar en cuenta para conformar un manual de evaluación.
Si es falso, diga usted ¿por qué?

() Los factores conformantes del manual de evaluación deben tener necesariamente la misma cantidad de grados.
Si es falso, diga usted ¿por qué?

Para que las remuneraciones sean concebidas como justas, deben reunir las siguientes requisitos:

- a) _____
- b) _____
- c) _____
- d) _____
- e) _____

El Perú para ubicarse adecuadamente dentro del marco del Tratado de Libre Comercio debe ofrecer al mercado productos competitivos cuyas principales características son:

- a) _____ b) _____
- c) _____ d) _____
- e) _____ b) _____