



UNIVERSIDAD RICARDO PALMA
Formamos seres humanos para una cultura de paz
Facultad de Ciencias Biológicas
Escuela Profesional de Biología
Semestre 2018-I

SILABO

1. DATOS ADMINISTRATIVOS

1.1. Nombre del curso	: EXPERIENCIA PROFESIONAL DIRIGIDA
1.2. Código	: CB-1066
1.3. Semestre académico	: X
1.4. Créditos	: 04
1.5. Naturaleza	:
1.6. Horas	: 08
1.7. Condición	: Obligatorio
1.8. Requisito	: CB-0962 – CB-0964
1.9. Disciplina	: Ecología
1.10. Profesora	: Dra. Vera Alleman Haeghebaert
1.11. Correo institucional	: vera.alleman@urp.edu.pe

2. SUMILLA DEL CURSO

Taller obligatorio, cuyo objetivo principal es desarrollar en el alumnado sus capacidades aplicando sus conocimientos, habilidades, actitudes y valores en el desempeño de su profesión. Consistirá en actividades que enfatizan en la solución de problemas en las áreas de biodiversidad, ambiente y biotecnología que produzcan innovaciones en procesos productivos o que se resuelvan problemas técnicos, principalmente, a través de la experimentación. Se desarrollará bajo asesoramiento permanente en los laboratorios de la Facultad que realicen investigación o en establecimientos biológicos públicos ó privados a nivel nacional o internacional.

3. ASPECTOS DEL PERFIL PROFESIONAL QUE APOYA LA ASIGNATURA:

La asignatura contribuye en la adquisición de la competencia profesional de identificar, valorar y conservar la biodiversidad en sus diferentes niveles de organización estructural, como criterio integral y sostenible utilizando métodos e instrumentos adecuados.

4. COMPETENCIAS DEL CURSO

- Cumplir con las disciplinas laborales y específicas de las ciencias biológicas
- Preparar informes de su actividad laboral

5. PROGRAMACIÓN DE LOS CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

Unidad 1: Área de Manejo y Gestión de la Biodiversidad

Comprende las actividades laborales que están destinadas a identificar y conservar los recursos biológicos, las áreas naturales protegidas y el impacto ambiental sobre los ecosistemas, en el marco del desarrollo sostenible

Unidad 2: Área de Investigación

Comprende actividades laborales relacionadas con la investigación en instituciones o Empresa que están orientadas a identificar y solucionar los problemas nacionales y regionales, cuya finalidad es crear, mejorar o innovar tecnologías que permitan identificar, conservar y transformar la biodiversidad.

Unidad 3: Área de Producción

Comprende actividades laborales desarrolladas en empresas o instituciones en las áreas de alimentación, de la salud y de la industria, las que se encargan de la utilización de los recursos naturales.

Unidad 4: Área Administrativa

Comprende actividades laborales que están relacionadas con el manejo de técnicas de planeamiento, organización, conducción, ejecución y evaluación de actividades propias de los establecimientos biológicos.

Unidad 5: Área Social

Comprende actividades laborales desarrolladas en instituciones que aplican los conocimientos de la biología a la comunidad con el propósito de mejorar su bienestar social y mejorar su calidad de vida

Dada la naturaleza de la asignatura, que es eminentemente práctica, los contenidos del taller serán ejecutados por cada estudiante de manera flexible, pues van a depender de la naturaleza de cada una. Los estudiantes practicantes serán responsables en señalar dichos contenidos, los que estarán en concordancia con las acciones y/o actividades desarrolladas, por cada uno de ellos. Estos deben ser escritos, presentados y sustentados por los estudiantes en dos formas:

1. El informe final será diseñado de acuerdo al formato que el profesor alcanzará desde el inicio del curso, en el que debe indicarse detalladamente el informe parcial de cada uno de los rubros señalados. El examen final consiste en la sustentación pública con powerpoint del informe resumido del desarrollo de las prácticas, acompañado por el informe detallado por escrito, que se entrega en el mismo momento al profesor. El horario del examen final está programado por la Facultad.

6. METODOLOGÍA

A fin de que las prácticas sean consideradas como formales u oficiales, deberán ser inscritas ante la Unidad Académica Responsable de las EPD indicando la institución y el área en la que está desarrollando sus prácticas profesionales.

Acompañar dicha inscripción con una constancia de aceptación de la institución donde ha sido aceptado y su currículum vitae.

7. EVALUACION

Criterios de Evaluación: Evaluación del Informe Final (IF):

Mecanismo de Evaluación	Puntaje	Descripción
Asistencia a las horas de asesoramiento	-	Constancia de desempeño
Prueba	20	Entrega de Informes Presentación en PowerPoint

Promedio Final = IF

8. BIBLIOGRAFÍA

La bibliografía presentada adelante está en las bibliotecas de la Universidad Ricardo Palma

- AGUIRRE, J. 2008 Dirección y Gestión de personal. Ed. Pirámide, Madrid.
- ALONSO, E. 2005 Como relacionarse en el Trabajo, Teoría y Práctica de la Consultoría. Ed. Pearson, Madrid.
- AVILA ACOSTA, R. 2001. Introducción a la Metodología de la Investigación. Lima.
- BLAXTER, L. 2005 Cómo se hace una Investigación. Ed. GEDISA, Madrid.
- CASANUEVA, C. 2008 Organización y Gestión de Empresas turísticas. Ed. Pearson, Madrid
- CLEMENTE, M. 2001 Psicología social aplicada. Ed. Pirámide, Madrid.
- COLLAZOS, J. 2001 Manual de Proyectos de Inversión para el nuevo Milenio. Ed. San Marcos, Lima
- COTLEAR, D. 2006 Un nuevo Contrato social para el Perú, como lograr un País más educado, saludable y solidario. Ed. Banco Mundial, Washington.
- CHASE, B. 2007 Administración de la Producción y Operaciones. Ed. Mc. Graw-Hill, México.
- DOLAN, N. 2003 La Gestión de los Recursos humanos. Ed. Mc. Graw-Hill
- INSTITUTO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA UNIVERSIDAD RICARDO PALMA 2000 Debates de Ciencias y Tecnología. Ed. URP, Lima.
- ECO, U. 2006 Como se hace una Tesis. Ed. CEDISA, Madrid.
- ENGER, D. 2006 Ciencia ambiental: Un Estudio de Interrelaciones. Ed. Mc. Graw – Hill, México.
- FEAGIN, R. 2007 Racial and ethnic Relations. Ed. Pearson, México.
- FLORES, L. 2007 Psicología social de la Salud, Promoción y Prevención. Ed. Manual Moderno, Bogota.
- GASALLA, J. 2008 La nueva Dirección de Personas. La Dirección por Confianza. Ed. Pirámide, Madrid
- GODENZZI, J. 2005 En las Redes del Lenguaje, Ignición, Discurso y Sociedad en los Andes. Ed. Universidad del Pacífico, Lima.
- GONZALES, J. 2004 Relaciones interpersonales. Ed. Manual Moderno, Madrid.
- INSTITUTO DE RECURSOS NATURALES 1996 Curso Taller: Evaluación de Impacto Ambiental. ED. INRENA, Lima.
- LAVADO, L. 2002 Iniciación en la Investigación. Ed. Universidad Inca Garcilaso de la Vega , Lima.

- MILTON, S. 2007 Estadística para Biología y Ciencias de la Salud. Ed. Mc Graw-Hill, Madrid.
- MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO PERÚ 2008 Siete Años de Diálogo sociolaboral. Ed. Ymagino, Lima.
- RAMIREZ, C. 2007 Creatividad, Tecnología y Cambio en la Gestión administrativa. Limusa, México.
- RAMOS, M. 2007 El Turismo cultural. Los Museos y su Planificación. Ed..Trea, Asturias.
- REY, E. 2007 Evaluación Ambiental y Desarrollo sostenible. Ed. Thomson, Madrid.
- TORRES, C. 2002 Orientaciones básicas de Metodología de la Investigación científica. Ed.
- VEGA, A. 2003 Algunos Instrumentos básicos para realizar Trabajos de Investigación científica. Ed. Universidad Garcilaso e la Vega, Lima.
- VELASQUEZ, J. 2003 Del Hombre al Embrión, Ética y Biología para el Siglo XXI. Ed. Gedisa, Barcelona.

PÁGINAS WEB

- UNIDAD 1

Política Nacional para la Gestión Integral de la Biodiversidad y sus Servicios Ecosistémicos. Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible. Republica de Colombia. 2012.

https://www.siac.gov.co/documentos/DOC_Portal/DOC_Biodiversidad/010812_PNGIBSE_2012.pdf

Conservación y manejo de la biodiversidad. Organización de los Estados Americanos. Unidad de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente. 2004

http://www.oas.org/dsd/policy_series/1_spa.pdf

- UNIDAD 2

Investigación científica en el Perú. Factor crítico de éxito para el desarrollo del país.

<http://www3.upc.edu.pe/bolsongei/bol/29/437/javier%20bermudez.pdf>

- UNIDAD 3

La Producción y la Empresa. McGraw-hill.

<http://www.mcgraw-hill.es/bcv/guide/capitulo/8448149971.pdf>

- UNIDAD 4

Fundamentos de la Administración. Departamento de Economía y Organización de Empresas.

<http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/17604/6/Fundamentos%20Administracion%20EGallardo.pdf>

Las Funciones Administrativas. Latin American Quality Institute.

http://www.laqualityinstitute.org/articulos/laqi_art_6.pdf

- UNIDAD 5

Responsabilidad Social Empresarial: Una síntesis de ideas y casos. Universidad Católica de Santa María. 2009

<http://www.ucsm.edu.pe/moodledata/portalljoomla/images/programas/File/RESPONSABILIDAD%20SOCIAL%20%20EMPRESARIAL.pdf>

Plan de Proyección Social y Extensión. Programa de Administración de Empresas. 2012-2015. Universidad de la Amazonía. Florencia-Caquetá. 2012.

http://apps.uniamazonia.edu.co/documentos/docs/Programas%20Academicos/Administracion%20de%20Empresas/Reglamento%20Interno/Plan_Proyeccion_Social_y_Extension_PAE_2012_2015.pdf